

Repertorio Regionale Delle Qualificazioni E Delle Competenze

Riforma Lavoro È un'opera suddivisa in quattro fascicoli, dedicati agli aspetti fondamentali del nuovo provvedimento del Ministro del Lavoro, Elsa Fornero, emanato al termine di un travagliato iter parlamentare, politico e sindacale: obiettivo degli Autori è pertanto quello di evidenziare le novità della riforma, comparandole alla disciplina previgente e fornire chiarimenti, commenti e risposte a quesiti pratici, grazie all'ausilio di schemi, tabelle riepilogative e riquadri di esempio. Questa seconda edizione è aggiornata con le novità in tema di convalida e revoca delle dimissioni, evidenziate dalla Circolare ministeriale n. 18 del 18 luglio 2012 (che ha fornito i primi chiarimenti operativi) e dall'accordo interconfederale tra Confindustria e CGIL, CISL e UIL, siglato il 3 agosto 2012. Fascicoli della collana - I nuovi contratti di lavoro - Licenziamenti, Articolo 18, conciliazioni e rito speciale - Aspi e nuovi ammortizzatori sociali - Lavoro, famiglia e categorie deboli Paolo Stern Consulente del Lavoro a Roma. È Partner dello studio Stern – Zanin & Avvocati Associati e socio fondatore di Stern – Zanin Servizi d'Impresa srl. Esperto della Fondazione Studi del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro. Autore di numerose pubblicazioni in materia di lavoro e relatore a convegni e seminari. Professore a contratto presso università pubbliche e private. Stefano Toppi Dottore in scienze politiche e relazioni internazionali. Titolare di una borsa di studio per il Master di II livello in Esperto delle relazioni industriali e di lavoro a.a. 2011/2012. Collaboratore dello studio Stern – Zanin Servizi d'Impresa srl. In attesa di sostenere l'esame di abilitazione alla professione di Consulente del Lavoro. Sara Salvatori Dottore Magistrale in Politiche Pubbliche e Segretario presso la Commissione di certificazione dei contratti dell'Università degli Studi Roma Tre. È titolare di una borsa di studio per lo svolgimento di attività di ricerca finanziata da Forma.Temp. Da Luglio 2011 collabora alla cattedra di Diritto del lavoro presso la Facoltà di Economia (Diritto del lavoro, Diritto del mercato del lavoro, Diritto della sicurezza sociale). Emanuele Petrilli Dottore Magistrale in Giurisprudenza presso LUISS Guido Carli. Collabora con Stern Zanin & Avvocati Associati nell'area consulenza del Lavoro. È specializzato in diritto del lavoro e previdenza sociale. Blogger e curatore del sito www.sternzanin.it.

Negli ultimi anni la qualità delle previsioni è migliorata, la disponibilità di prodotti e servizi meteo-climatologici è aumentata, è cresciuta la domanda di informazioni meteorologiche e l'interesse spasmodico del pubblico ha incrementato la crescita di un mercato così libero da trasformare la meteorologia in un business milionario. Per svolgere la professione del meteorologo servono competenze scientifiche e capacità operative. Ma come si fa a distinguere un meteorologo professionista nel panorama italiano se finora non ha avuto nemmeno un riconoscimento nella normativa? La certificazione del previsore è un'esigenza sentita e condivisa. Il libro raccoglie i contenuti del servizio pubblicato su *Ecoscienza*, rivista di Arpa Emilia-Romagna (n. 4/2014).

Con la riforma del mercato del lavoro si tende a realizzare un nuovo mercato del lavoro che per creare occupazione sia più dinamico attraverso le opportunità fornite dalla flessibilità nel lavoro autonomo. In questo eBook vengono esaminati i contratti riguardanti il lavoro a progetto (Art.8), le altre prestazioni lavorative rese in regime di lavoro autonomo (Art.9), il contratto di associazione in partecipazione con apporto di lavoro (Art. 10), il lavoro accessorio rivisitato (Art. 11). L'introduzione di limiti minimi ai compensi, la comparsa di requisiti oggettivi per la validità della partita iva, sono elementi che dovranno essere attentamente valutati dai committenti nell'instaurazione di corretti rapporti di lavoro. Struttura dell'eBook Il volume è suddiviso nei seguenti capitoli: Lavoro a progetto Prestazioni rese in regime di lavoro autonomo Associazione in partecipazione Lavoro accessorio – voucher Tirocini formativi e di

Where To Download Repertorio Regionale Delle Qualificazioni E Delle Competenze

orientamento

Il volume è aggiornato al D.M. 22 dicembre 2012 (G.U. 13 febbraio 2013, n. 37), in materia di congedo obbligatorio e facoltativo del padre e contributi economici alla madre per favorire il rientro nel mondo del lavoro al termine del congedo. Parte Prima – Normativa nazionale fondamentale. Parte Seconda – Normativa comunitaria fondamentale. Parte Terza – Rassegna normativa in materia di: Apprendistato; Assunzione; Assunzioni obbligatorie; Cassa integrazione guadagni; Collocamento; Congedi, gravidanza e matrimonio; Contratto a tempo determinato; Contratto di formazione e lavoro; Contratto di inserimento; Controversie e garanzie dei diritti dei lavoratori; Datore di lavoro: diritti e doveri; Dimissioni; Discriminazioni; Distacco e somministrazione; Invenzioni dei lavoratori; Lavoratori italiani all'estero; Lavoratori stranieri; Lavoro a domicilio; Lavoro a progetto, occasionale e accessorio; Lavoro a tempo parziale (Part-time); Lavoro alle dipendenze della P.A.; Lavoro domestico; Lavoro intermittente; Lavoro ripartito; Licenziamenti collettivi; Licenziamenti individuali; Malattia; Mansioni e categorie; Mobilità; Orario di lavoro; Privacy del lavoratore; Retribuzione; Riposo, ferie e festività; Sciopero e serrata; Sicurezza e salute dei lavoratori; Socio lavoratore di cooperativa; Telelavoro; Trasferimento d'azienda; Trattamento di fine rapporto; Tutela dei disabili; Tutela del lavoro femminile; Tutela del lavoro minorile.

Il Codice del lavoro è un codice di legislazione del lavoro per argomenti. Il codice raccoglie e presenta per ogni argomento una selezione della normativa principale in materia di lavoro al fine di consentire una rapida individuazione dei provvedimenti cardine dei vari argomenti. Tra le novità di questa edizione oltre alla completa revisione del quadro normativo generale alla luce della riforma Fornero, vanno segnalate i provvedimenti di inizio anno della legge di Stabilità 2014 e del Decreto Destinazione Italia con gli interventi di contrasto al lavoro sommerso, nonché il cosiddetto "milleproroghe" ed i provvedimenti estivi con i due Decreti "Fare" e "Lavoro" con il quale sono stati ulteriormente previste nuove misure per favorire l'assunzione di giovani, l'apprendistato, il lavoro a progetto, il contratto a termine e l'associazione in partecipazione. Da ultimo il Codice è anche aggiornato con il DL 20 marzo 2014, n. 34 conosciuto anche come Job Act che contiene novità in tema di lavoro a termine e somministrazione a termine, apprendistato, durc e contratti di solidarietà. STRUTTURA DELL'OPERA Elenco delle voci Agenti e rappresentanti di commercio Anzianità di servizio Appalto Apprendistato Artigianato Assunzione e patto di prova Autoferrotranvieri Categorie, qualifiche e mansioni Certificazione Collaborazione occasionale Collaborazioni coordinate e continuative Collocamento e collocamento obbligatorio Contratti collettivi Contratto a tempo determinato Contratto a tempo parziale Contratto d'opera Contratto di formazione e lavoro Contratto di inserimento Contratto di lavoro intermittente Contratto di lavoro ripartito Contratto di lavoro subordinato Contratto di solidarietà Contributi figurativi Cooperative Crediti previdenziali Cure termali Dimissioni Diritti sindacali Distacco Emersione dal lavoro irregolare Enti bilaterali Formazione professionale Funzioni ispettive Igiene e sicurezza sul lavoro Impresa familiare Incentivi alle assunzioni Indennità di disoccupazione Indennità di mobilità Integrazioni salariali agricoltura, edilizia, ordinarie e straordinarie Invenzioni del lavoratore Lavoratori dello spettacolo Lavoratori italiani all'estero Lavoratori nel settore edile Lavoratori tossicodipendenti Lavori discontinui o di semplice attesa e custodia Lavori socialmente utili Lavoro a domicilio Lavoro a progetto Lavoro accessorio Lavoro degli stranieri Lavoro domestico Lavoro sportivo Licenziamenti collettivi Licenziamenti individuali Malattia ed infortunio Maternità e paternità Mobilità Navigazione Orario di lavoro Organizzazione sindacale Patronati sindacali Permessi, congedi e aspettative Potere direttivo e disciplinare Procedure concorsuali Processo del lavoro Rappresentanze sindacali in azienda Repressione condotta antisindacale Retribuzione, riposi, ferie e festività Sciopero e serrata Somministrazione di lavoro Tirocini formativi e di orientamento Trasferimento del lavoratore Trasferimento d'azienda e di ramo d'azienda Trattamento di fine rapporto Tutela contro le discriminazioni

Where To Download Repertorio Regionale Delle Qualificazioni E Delle Competenze

Tutela dei minori Tutela della privacy del lavoratore Tutela di crediti da lavoro Viaggiatori e piazzisti Visite mediche

Nasce dalla collaborazione di circa seicento professori che hanno passato almeno un lustro a confrontarsi con le problematiche della figura del preside, un manuale enciclopedico che affronta in modo sintetico ed esaustivo tutti gli argomenti oggetto dei concorsi MIUR.

L'inusuale modalità di lavoro di gruppo ha consentito di trattare la materia sia in estensione sia in profondità, rendendo questo manuale uno strumento unico, aggiornato a gennaio 2020.

L'opera esamina in modo approfondito e con taglio operativo le principali tematiche del rapporto di lavoro, con l'intento di affrontare e risolvere le questioni più complesse della gestione amministrativa e giuslavoristica ad esse connesse alla luce sia della normativa, sia delle più rilevanti pronunce giurisprudenziali e della prassi interpretativa. In particolare il volume recepisce tutte le più recenti norme, comprese le disposizioni del Decreto di Agosto (D.L. 14 agosto 2020, n. 104) nonché le istruzioni degli istituti ministeriali e previdenziali emesse per affrontare l'emergenza Covid-19, così da costituire una guida e un supporto per la comprensione e per la risoluzione delle problematiche relative al rapporto di lavoro anche relativamente alle questioni di più imminente e stringente attualità.

Questa edizione del codice del lavoro ha quale scopo quello di offrire allo studente, all'avvocato, al magistrato o all'esperto del diritto, e/o comunque ad ogni operatore del diritto, uno strumento di facile ed immediata consultazione delle più importanti e recenti leggi in materia di lavoro. Il testo è, infatti, aggiornato alle più recenti modifiche intervenute, ed in particolare al c.d. Jobs act dei lavoratori autonomi (L. 22 maggio 2017, n. 81) ed a i "nuovi voucher" (L. 21 giugno 2017, n. 96) Al testo sono state aggiunte alcune leggi speciali, ritenute di particolare rilievo ed importanza per la materia. Il codice è altresì aggiornato al c.d. codice della crisi e della insolvenza, ovvero al d. Lgs. 12 gennaio 2019 n. 14, nonché alla legge 8 marzo n. 20 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 20 marzo 2019. Di queste innovazioni il codice del lavoro offre puntuale segnalazione, con collocazione sistematica, coniugata con la presentazione cronologica delle riforme. Il codice è aggiornato alle seguenti leggi: D. L. 1 aprile 2021, n. 44 D. L. 22 marzo 2021, n. 41 L. 18 dicembre 2020 n. 176 L. 8 marzo 2019 n. 20 D. Lgs. 12 gennaio 2019 n. 14 L. 9 agosto 2018, n. 96 L. 22 maggio 2017, n. 81 D. Lgs. 20 luglio 2017, n. 118 L. 30 novembre 2017, n. 179 Per completezza di esposizione appare doveroso precisare che vi sono state le seguenti leggi – solo qui annoverate come mera elencazione: Decreto Legge n. 162/2019: Disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica. Legge n. 160/2019: Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022; Legge n. 128/2019: Testo del decreto-legge 3 settembre 2019, n. 101 (in Gazzetta Ufficiale – Serie generale – 207 del 4 settembre 2019), coordinato con la legge di conversione 2 novembre 2019, n. 128, recante: «Disposizioni urgenti per la tutela del lavoro e per la risoluzione di crisi; Decreto Legge n. 101/2019: Disposizioni urgenti per la tutela del lavoro e per la risoluzione di crisi aziendali. La Legge n. 176/2020 di conversione, con modificazioni, del Decreto-Legge n. 137 del 28 ottobre 2020, recante: «Ulteriori misure urgenti in materia di tutela della salute, sostegno ai lavoratori e alle imprese, giustizia e sicurezza, connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19». Ancora da annoverare che il Governo ha pubblicato, nel Supplemento Ordinario n. 2 della Gazzetta Ufficiale n. 11 del 15 gennaio 2021, il DPCM del 14 gennaio 2021 con ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19 (convertito, con modificazioni, dalla legge 22 maggio 2020, n. 35), del decreto-legge 16 maggio 2020, n. 33 (convertito, con modificazioni, dalla legge 14 luglio 2020, n. 74) e del decreto-legge 14 gennaio 2021 n. 2. Le disposizioni del decreto si applicano dalla data del 16 gennaio 2021, in sostituzione di quelle del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 3 dicembre 2020, e sono efficaci fino al 5 marzo 2021. Sulla Gazzetta Ufficiale n. 10 del 14 gennaio 2021, il Decreto Legge n. 2/2021, con ulteriori disposizioni urgenti per il

Where To Download Repertorio Regionale Delle Qualificazioni E Delle Competenze

contenimento della diffusione del COVID-19. Il testo proroga, al 30 aprile 2021, il termine entro il quale potranno essere adottate o reiterate le misure finalizzate alla prevenzione del contagio ai sensi dei decreti-legge n. 19 e 33 del 2020. Il decreto conferma, fino al 15 febbraio 2021, il divieto già in vigore di ogni spostamento tra Regioni o Province autonome diverse, con l'eccezione di quelli motivati da comprovate esigenze lavorative, situazioni di necessità o motivi di salute. È comunque consentito il rientro alla propria residenza, domicilio o abitazione. La validazione e certificazione delle competenze occupa un ruolo di primaria importanza nelle strategie europee di sviluppo. Nell'ambito dell'obiettivo 4 dell'agenda ONU per lo sviluppo sostenibile, con la previsione di estensione dei diritti di istruzione di qualità per tutti, è riposta un'attenzione particolare all'incremento della diffusione delle competenze tecniche e professionali per l'inclusione lavorativa. Lo sviluppo di conoscenze, qualificazioni professionali, capacità e competenze formali e informali è premessa indispensabile per favorire la crescita economica e l'occupazione, e per migliorare l'ingresso e la progressione nel mercato del lavoro. Lo sviluppo di competenze professionali deve essere accompagnato da sistemi che ne valorizzino il riconoscimento, la validazione e la certificazione. Ciò si rende necessario per permettere all'individuo di valorizzare e spendere le proprie competenze a livello regionale, nazionale ed europeo.

1137.73

Aggiornato con il testo del DDL approvato dal Senato diviso in 4 maxi emendamenti L'e-book illustra il DDL AS n. 3249 del 5 aprile 2012 sulla riforma del lavoro ("Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita") nel testo così come approvato dal Senato della Repubblica. Il volume, dunque, offre al lettore l'esame completo dei commi, riproposti e suddivisi in 4 maxi articoli invece dei precedenti 77 votati dalla commissione, in cui si struttura la proposta normativa, enucleando i punti critici e quelli di valore di ciascuno dei temi affrontati: dalle tipologie contrattuali ai licenziamenti individuali, dai licenziamenti collettivi al nuovo processo speciale del lavoro, dagli ammortizzatori sociali alla tutela dei genitori lavoratori, dei disabili e degli extracomunitari, dalle politiche attive ai servizi per l'impiego. I contenuti del volume si presentano tempestivi e di immediata fruizione per fornire agli operatori del mercato del lavoro gli strumenti necessari per comprendere efficacemente le direttrici lungo le quali andrà a modificarsi la disciplina dei rapporti di lavoro e delle tutele di chi lavora e di chi cerca lavoro, evidenziando, quindi, cosa cambia per le aziende e per i lavoratori. Struttura dell'eBook Il volume è suddiviso nei seguenti capitoli: 1. Le linee generali della riforma 2. Gli interventi sulle tipologie contrattuali 3. Il quadro regolatorio per i licenziamenti individuali 4. Le novità sui licenziamenti collettivi 5. Il processo breve per i licenziamenti 6. La riforma degli ammortizzatori sociali 7. Gli strumenti di integrazione salariale e di sostegno all'occupazione 8. Le politiche attive, le tutele di genere e la formazione 9. La copertura finanziaria A corredo del volume vi è inoltre il testo integrale del provvedimento normativo analizzato.

Il datore di lavoro è sempre alla ricerca di soluzioni volte a contenere il costo del lavoro; tuttavia gli strumenti messi a disposizione del Legislatore sono spesso complicati e richiedono il rispetto rigoroso di regole e principi. Questa Guida offre al professionista e all'azienda il quadro delle agevolazioni previste dalla normativa vigente: tutti i benefici contributivi ed economici per le nuove assunzioni di lavoratori, comprese quelle della recente legge di Bilancio e le altre agevolazioni fiscali relative al rapporto di lavoro, alla luce delle relative istruzioni operative fornite dagli Enti competenti.

Il volume si propone di analizzare e riflettere su come i sistemi di istruzione, formazione, lavoro e orientamento vengono interrogati dall'affermarsi di una nuova prospettiva, che individua come leva strategica delle future opportunità di sviluppo sociale, culturale ed economico, l'apprendimento permanente. Alcuni fenomeni, come la segmentazione del mercato del lavoro, la polarizzazione della struttura

Where To Download Repertorio Regionale Delle Qualificazioni E Delle Competenze

dell'occupazione, la digitalizzazione, uniti all'emergere di nuovi rischi sociali, quali la crescita delle disuguaglianze e di nuove povertà, l'instabilità familiare, l'emergenza abitativa, hanno alimentato inedite forme di vulnerabilità sociale. Il saggio esamina alcuni di questi elementi di criticità e delle sfide in atto, nel passaggio delle politiche sociali dalla ricerca dell'uguaglianza dei risultati all'uguaglianza delle opportunità. Riflette sull'emergere di nuove e complesse competenze cercate dal mondo del lavoro, che possono dare corpo a tali opportunità, ma anche sulla necessità di una nuova governance, che metta al centro la persona e che renda esigibile il suo diritto all'apprendimento permanente. Se la sfida delle competenze, in tale scenario, è la sfida di questo primo scorcio di millennio, può essere vinta solo nella collaborazione tra sistemi e tra organizzazioni, non lasciando sole le persone di fronte alla complessità e ai processi di divaricazione crescente. A partire da un nuovo patto per lo sviluppo tra gli attori di tali sistemi sarà possibile costruire un learnfare, come sistema basato sulla garanzia di effettivo accesso a opportunità di apprendimento, coerenti con i propri progetti di vita e con le esigenze dell'economia e del mondo del lavoro.

Il volume fa parte della nuova Collana Riforma del Lavoro, un'iniziativa editoriale dedicata all'approfondimento di tutte le tematiche e le regole del nuovo mercato del lavoro che derivano dalle norme contenute nella Legge 28 giugno 2012, n. 92.

L'obiettivo della collana è quello di identificare cosa è effettivamente cambiato nella gestione dei rapporti di lavoro per tutti gli operatori siano essi aziende, consulenti e soprattutto dipendenti. Il volume analizza puntualmente con un taglio pratico tutte le novità intervenute sugli istituti assistenziali (cig e mobilità) per poi affrontare la rilevante novità della nuova ASpl (Assicurazione Sociale per l'Impiego) non che dei Fondi di solidarietà bilaterali che a decorrere dal 2017 progressivamente sostituirà istituti quali l'indennità di mobilità, l'indennità di disoccupazione non agricola ordinaria, l'indennità di disoccupazione con requisiti ridotti, l'indennità di disoccupazione speciale edile. Guida Pratica Lavoro con efficace sintesi e con taglio operativo analizza tutti i temi fondamentali del diritto del lavoro e della previdenza, guidando il lettore direttamente alla soluzione del caso concreto esposto e risolto alla luce della normativa e delle circolari vigenti. La sua struttura ipertestuale, arricchita dalla presenza costante di tabelle di sintesi, diagrammi di flusso e schemi logici, permette di reperire con immediatezza ogni informazione utile.

L'esigenza della semplificazione e del coordinamento della legislazione in materia di lavoro è diffusamente avvertita: ciò conferma l'utilità di un codice che raccoglie i provvedimenti di riferimento in modo da agevolarne la consultazione e consentirne una lettura compiuta, alla luce di una necessaria interazione fra le diverse fonti e di una organizzata sistematizzazione delle disposizioni, spesso frammentariamente disseminate in numerosi documenti normativi. Nel realizzare l'Opera che si presenta, si è proceduto ordinando i testi normativi secondo un criterio cronologico, considerato oggettivamente preferibile, ma si è anche proposto un percorso ideale di lettura che, attraverso un dettagliato indice tematico-analitico, conduce il lettore lungo la completa disamina dei singoli istituti. Il codice si rivolge prevalentemente agli operatori professionali (avvocati, consulenti del lavoro, magistrati, pubblici funzionari, responsabili aziendali, dirigenti sindacali) e a quanti non hanno o stanno formandosi, magari in veste di studenti universitari, una specialistica competenza di settore. Con i decreti nn. 23, 81 e 148 del 2015 si era fatto un passo avanti sulla via di una maggiore

Where To Download Repertorio Regionale Delle Qualificazioni E Delle Competenze

chiarezza del contenuto della disciplina degli istituti principali del nostro diritto del lavoro, dai licenziamenti ai contratti a termine, dal part-time alla somministrazione; ma soprattutto si era fatto un passo avanti verso l'armonizzazione del nostro sistema rispetto a quelli degli altri maggiori ordinamenti europei. A pochi anni di distanza si è registrata un'inversione di rotta: i primi provvedimenti della XVIII legislatura, tra i quali va annoverata la sentenza n. 194 della Corte costituzionale, ripropongono come caratteri dominanti della normativa italiana in materia di lavoro la complicazione, l'indeterminatezza del contenuto della disciplina e il disallineamento rispetto agli altri ordinamenti europei. Nel nuovo contesto politico-legislativo questo Codice mantiene il proprio impegno a offrire a tutti – professionisti, studenti e anche non addetti ai lavori – un ausilio efficace per il rapido e facile reperimento delle norme vigenti. Si è conservato l'impianto della raccolta e gli accorgimenti di editing già felicemente sperimentati e apprezzati nelle cinque edizioni precedenti, tra i quali l'ordine cronologico delle leggi per consentirne un reperimento immediato e l'indice analitico per materia, che è stato anche in questa edizione debitamente aggiornato e perfezionato.

Il volume fa parte della nuova Collana Riforma del Lavoro, un'iniziativa editoriale dedicata all'approfondimento di tutte le tematiche e le regole del nuovo mercato del lavoro che derivano dalle norme contenute nella Legge 28 giugno 2012, n. 92. L'obiettivo della collana è quello di identificare cosa è effettivamente cambiato nella gestione dei rapporti di lavoro per tutti gli operatori siano essi aziende, consulenti e soprattutto dipendenti. Il volume esamina attentamente tutti i profili riguardanti i provvedimenti, le convalide, le dichiarazioni e le comunicazioni introdotte dalla Riforma, in particolare si sofferma sulla nuova conciliazione obbligatoria preventiva al licenziamento per motivi economici, analizza il sistema di convalida delle dimissioni e delle risoluzioni consensuali, focalizza le nuove misure sul lavoro dei disabili e degli extracomunitari, pone l'accento sulle modifiche per gli appalti e la somministrazione di lavoro.

Con la riforma del mercato del lavoro si è finalmente realizzata la fondamentale riforma degli ammortizzatori sociali da molti anni preannunciata ma mai realizzata per le continue carenze economiche per il finanziamento di queste prestazioni. La presente crisi economica ha reso necessario e non più procrastinabile un intervento di manutenzione delle misure previdenziali a tutela del lavoro, inizialmente sulle pensioni riducendone l'impatto sulla spesa pubblica, successivamente sulle prestazioni (cig o cigs) le integrazioni salariali in caso di crisi aziendali. Il presente eBook tratta la riforma inizialmente attraverso le novità intervenute sugli istituti tradizionali (cig e mobilità) per poi affrontare la rilevante novità della nuova ASpl (Assicurazione Sociale per l'Impiego) che a decorrere dal 2017 progressivamente sostituirà istituti quali l'indennità di mobilità, l'indennità di disoccupazione non agricola ordinaria, l'indennità di disoccupazione con requisiti ridotti, l'indennità di disoccupazione speciale edile. Da ultimo uno sguardo agli esodati alla loro quantificazione, ai criteri per individuarli e per finire quali protezioni vengo ad essi riconosciute. Struttura dell'eBook Il volume è suddiviso nei seguenti capitoli: La riforma degli ammortizzatori sociali Il sistema che ha governato fino ad oggi Le proposte di riforma contenute nel DDL 5/4/2012 n. 3249 Gli esodati e le garanzie previste L'ASpl e il nuovo sistema previsto a partire dal 2013 La Gestione separata: indennità una tantum per i collaboratori coordinati e continuativi disoccupati

Questo lavoro a più mani disegna, ricostruisce ed interpreta la nozione di terza missione, con la quale le università stanno misurandosi in questi giorni e ancor più dovranno fare nei mesi a venire. Le coordinate storiche, le prospettive teoriche, le analisi programmatiche ed alcuni studi di caso concorrono in queste pagine ad uno scavo ermeneutico che restituisce un profilo di università coerente con la propria vicenda storica, attenta alle provocazioni del tempo presente, proiettata alla costruzione del futuro e quindi preoccupata del destino dei giovani, dello sviluppo della scienza e della crescita della società.

[Copyright: 1394253fd8b3b6cf26fc99971d96f14b](https://www.repubblica.it/online/leggi/competenze/competenze.pdf)