

# Manajemen Sumber Daya Manusia H Malayu S P Hasibuan

Pada dasarnya manajemen sudah ada sejak manusia itu ada, manajemen sebetulnya sama usianya dengan kehidupan manusia. Mengapa demikian, karena pada dasarnya manusia dalam kehidupan sehari-harinya tidak bisa terlepas dari prinsip-prinsip manajemen, baik langsung maupun tidak langsung. baik disadari ataupun tidak disadari. Contohnya dalam kehidupan sehari-hari kita seperti mengatur diri kita atau jadwal tugas-tugas kita, kita sudah melakukan yang namanya manajemen. Dalam kehidupan yang semakin lama semakin ketat kompetensi dalam bidang pekerjaan ini, kita dituntut untuk dapat mengatur segala sesuatu dengan sistematis. Dalam menjalankan suatu proses kerja seseorang harus mempunyai pengetahuan tentang manajemen dari pekerjaannya tersebut. Tujuan dari manajemen sendiri adalah efisien dan efektif. Efektif berarti bahwa tujuan dapat dicapai sesuai dengan perencanaan, sementara efisien berarti bahwa tugas yang ada dilaksanakan secara benar, terorganisir, dan sesuai dengan jadwal. Oleh karena itu, disini kami akan membahas sedikit tentang manajemen dan hal yang berkaitan  
Sumber daya manusia (SDM) sebagai salah satu sumber daya yang memiliki peran serta posisi strategis dalam organisasi. SDM sebagai individu yang siap, memiliki

## Bookmark File PDF Manajemen Sumber Daya Manusia H Malayu S P Hasibuan

kemauan dan kemampuan memberikan kontribusi dalam pencapaian tujuan organisasi. Pengelolaan SDM dibutuhkan dalam organisasi saat ini dikenal dengan istilah manajemen sumber daya manusia. Buku ini terdiri dari 13 (Tiga Belas) bab, yaitu: Bab 1 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia Bab 2 Analisis Jabatan Bab 3 Perencanaan Sumber Daya Manusia Bab 4 Perekrutan Bab 5 Seleksi Bab 6 Orientasi dan Penempatan Bab 7 Prestasi Kerja Bab 8 Pelatihan dan Pengembangan Bab 9 Kompensasi Bab 10 Penilaian Kerja Bab 11 Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Bab 12 Manajemen Karir Bab 13 Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)

Buku ini terdiri dari beberapa bahasan, mulai dari bahasan tentang pengembangan sumber daya manusia, karakter manusia, pendidikan dan pelatihan SDM, komunikasi persuasif, kekuatan media, hingga perencanaan pengembangan SDM dan Pengawasan, pengendalian, riset SDM. Dengan bahasan yang cukup lengkap tersebut, kehadiran buku ini diharapkan dapat menjadi salah satu referensi bagi semua pihak yang memerlukannya. Pembahasan buku ini adalah: Bab 1 Pengembangan Sumber Daya Manusia Bab 2 Komunikasi Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Bab 3 Karakter Manusia Bab 4 Pendidikan Dan Pelatihan SDM Bab 5 Komunikasi Persuasif Bab 6 Kekuatan Media Bab 7 Faktor-Faktor Pengembangan Sdm Dalam Masyarakat Bab 8 Kepemimpinan Dalam Pengembanganm SDM Bab 9 Peluang Kerja Di Perdesaan Dan Perkotaan Bab 10 Pendidikan Dalam Era Globalisasi

Sumber daya manusia merupakan faktor yang penting menentukan dalam setiap

## Bookmark File PDF Manajemen Sumber Daya Manusia H Malayu S P Hasibuan

organisasi karena sebagai salah satu unsur kekuatan daya saing organisasi juga sebagai penentu utama organisasi dalam meningkatkan produknya atau pelayanannya kepada masyarakat. Oleh karena itu sumber daya manusia harus berkualitas memiliki kompetensi dan kinerja yang tinggi. Maka dalam pengelolaan sumber daya manusia perlu dilakukan perencanaan dan pengembangan sehingga dimasa datang dapat tersedia SDM yang berkualitas dan unggul. SDM tidak saja dituntut professional sebagai pembangun citra pelayanan public, tetapi juga dituntut sebagai perekat dan pemersatu bangsa. Untuk memenuhi tuntutan tersebut diperlukan upaya yang sistematis agar mampu bekerja optimal dalam memberikan pelayanan terbaik atau untuk menghasilkan produk terbaik. Hal tersebut hanya mungkin dicapai melalui peningkatan pengetahuan, ketrampilan dan keahlian melalui program pengembangan SDM. Upaya perbaikan pengelolaan sumber daya manusia terus dilakukan tanpa henti sehingga produktifitas kerjanya dapat meningkat dan dapat dicapai efektivitas dan efisiensi organisasi.

Pada Bab I, Pendahuluan menggambarkan pentingnya pengembangan sumber daya manusia melalui pendidikan dan latihan aparatur dengan tujuan menunjang kinerja aparatur agar dalam melaksanakan tupoksinya dengan baik dan profesional karena di temukan banyak permasalahan dalam kinerja aparatur. Pada Bab II, Kajian Teori menjelaskan tentang dasar teori untuk menjelaskan perlunya dilakukan pengembangan sumber daya manusia melalui pendidikan dan latihan dalam rangka meningkatkan

## Bookmark File PDF Manajemen Sumber Daya Manusia H Malayu S P Hasibuan

kinerja aparatur yang disampaikan oleh para ahli tentang teori-teori yang berkaitan manajemen pengembangan sumber daya manusia. Pada Bab III, Model pengembangan kualitas sumber daya aparatur melalui pengembangan kualitas, dimulai dari perumusan visi dan misi yang akan di capai pada kegiatan pengembangan sumber daya aparatur. Pada Bab VI, Pengembangan pengabdian sebagai penunjang kinerja aparatur kepada masyarakat yang dipokuskan pada 5 isu global penting. Pada Bab VII, Menggambarkan hasil pengamatan pengembangan sumber daya aparatur yang menengahkan ada 3 pilar utama dalam pengembangan sumber daya manusia dalam menunjang kinerja aparatur. Pada Bab VIII, Kesimpulan yang menggambarkan secara keseluruhan bahwa untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia untuk menunjang kinerja aparatur. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Menunjang Kinerja Aparatur Berkualitas ini diterbitkan oleh Penerbit Deepublish dan tersedia juga dalam versi cetak

Buku ini merupakan karya kolaboratif dosen lintas perguruan tinggi. Hadirnya buku ini merupakan bentuk perhatian para akademisi mengenai pendidikan di Indonesia yang ditinjau dari sudut pandang Sumber Daya Manusia (SDM). Diharapkan dengan adanya buku ini, bisa berkontribusi dalam memajukan pendidikan di negeri tercinta ini melalui pandangan-pandangan kritis dan solutif.

Seminar sumber daya manusia merupakan proses analisis dan identifikasi yang dilakukan organisasi terhadap kebutuhan akan sumber daya manusia, sehingga

## Bookmark File PDF Manajemen Sumber Daya Manusia H Malayu S P Hasibuan

organisasi tersebut dapat menentukan langkah yang harus diambil guna mencapai tujuannya. Selain itu, pentingnya diadakan perencanaan sumber daya manusia ialah organisasi akan memiliki gambaran yang jelas akan masa depan, serta mampu mengantisipasi kekurangan kualitas tenaga kerja yang diperlukan. Buku ini menjelaskan tentang ruang lingkup kegiatan sumber daya manusia, ruang lingkup informasi dan konsep dasar berjalannya sebuah sistem, indikator sumber daya manusia, analisis dan mengembangkan sumber daya manusia.

Esensi dari manajemen sumber daya manusia adalah meletakkan bahwa sumber daya manusia sebagai aset sumber daya (resource) sehingga nilainya harus selalu dipertahankan dan bahkan ditingkatkan melalui pelatihan dan pengembangan yang sistematik dan koheren. Pengembangan sumber daya manusia dimaksudkan untuk mempersiapkan sumber daya manusia agar senantiasa siap memenuhi kebutuhan di masa yang akan datang demi tercapainya keseimbangan yang dinamis

Manusia merupakan sumber daya yang paling penting dari sebuah organisasi. Itu karena manusia memberikan bakat, keahlian, pengetahuan, dan pengalaman untuk mencapai tujuan-tujuan organisasi. Untuk mengelola SDM dengan baik, diperlukan suatu Manajemen Sumber Daya Manusia atau biasa disingkat MSDM. MSDM akan mengatur hubungan dan peranan sumber daya manusia yang dimiliki oleh individu secara efisien dan efektif serta dapat digunakan secara maksimal sehingga tujuan bersama perusahaan, karyawan dan masyarakat

## Bookmark File PDF Manajemen Sumber Daya Manusia H Malayu S P Hasibuan

dapat tercapai dengan maksimal. Oleh sebab itulah, pemahaman yang mendasar serta menyeluruh atas manajemen sumber daya manusia menjadi sesuatu yang mendesak. Buku ini merupakan sebuah pengenalan awal terhadap konsep MSDM dan hal-hal lain yang meliputinya. Terdiri atas 22 bab, buku ini dihadirkan sebagai bahan ajar dalam pembelajaran MSDM untuk memudahkan pembaca dalam memahami MSDM secara lebih jelas dan padat.

Buku ini menjawab tantangan tersebut, maka diperlukan pengelolaan sumber daya manusia yang cakap dengan tetap berpijak pada input, proses dan output. Pengelolaan SDM setidaknya memusatkan perhatiannya pada tiga hal utama yaitu; pertama, perencanaan sumber daya manusia terintegrasi dengan memperhitungkan berbagai tantangan dan peluang di masa mendatang. Kedua, implementasi fungsi manajemen SDM secara efektif dan efisien, tanpa mengabaikan berbagai peraturan perundangan yang berlaku dan ketiga, evaluasi fungsi manajemen SDM mencakup penilaian terhadap kebijakan guna menentukan apakah berbagai kebijakan SDM benarbenar efektif.

Pendidikan pada dasarnya bertujuan untuk mewujudkan hakekat manusia seutuhnya sesuai dengan kodrat kemanusiaannya. Dari sini bisa dipahami bahwa pendidikan menjadi penting baik bagi masa depan peserta didik itu sendiri, maupun bagi masa depan peradaban manusia secara keseluruhan.

## Bookmark File PDF Manajemen Sumber Daya Manusia H Malayu S P Hasibuan

Sehingga wajar jika sejak awal kedatangannya, Islam memberikan perhatian yang besar terhadap pentingnya pendidikan ini. Oleh karena itu, proses pendidikan harus didesain dan dikelola dengan baik agar tujuan pendidikan tersebut bisa tercapai. Artinya agar pendidikan berjalan dengan baik harus dimulai dari perencanaan yang baik hingga pengawasan yang baik, tak terkecuali peserta didik harus dikelola dengan baik pula. Dari sinilah kemudian lahir disiplin ilmu Manajemen Peserta Didik. Sebagai bagian dari disiplin manajemen pendidikan, manajemen peserta didik dipahami sebagai keseluruhan proses kegiatan yang direncanakan dan diusahakan secara sengaja serta pembinaan secara kontinyu terhadap seluruh peserta didik agar dapat mengikuti proses belajar mengajar secara efektif dan efisien demi tercapainya tujuan pendidikan yang telah ditetapkan.

Judul : Manajemen Kinerja Strategi Sumber Daya Manusia Penulis : Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E., M.Si., CHRMP Ukuran : 15,5 x 23 cm Tebal : 427 Halaman No ISBN : 978-623-56871-0-0 Fokus segera MSDM dan hubungan kerja (HK) adalah pada priapenuaan orang dan bekerja dalam sebuah disepakati kerangka dari para majikan-karyawan HKatnya tionship dan pengaturan yang aturan untuk menarik orang-orang dan mengatur mereka kondisi dari kerja, MSDM dan HK adalah juga dipengaruhi oleh banyak faktor, langsung dan tidak

## Bookmark File PDF Manajemen Sumber Daya Manusia H Malayu S P Hasibuan

langsung. Ini termasuk berbagai faktor seperti berbeda : negara pemangku kepentingan, peraturan, pelanggan dan institusi. Ini adalah dengan belajar yang beberapa dan spesifik contoh dari berbagai konteks yang kita mungkin akan mampu untuk menghasilkan beberapa generik pedoman untuk memahami bagaimana kita mengelola orang dan bekerja. Buku ini memerlukan beberapa pemahaman pengantar atau pengalaman dari inti konsep di dalam studi dan praktek dari MSDM dan HK sebagai baik sebagai menerapkan yang umum prinsip-prinsip yang digunakan dalam dalam penggunaan dari berbasis kasus mengajar dan belajar. book mengambil satu pandangan yang merupakan penting sumber dari belajar MSDM dan HK adalah menggunakan sebuah berbasis praktik pendekatan dimana kasus dari dunia nyata dapat mensimulasikan berpikir dan tindakan pada kompleks MSDM dan HK masalah. Dengan menggunakan diskusi dan peserta terfokus belajar pendekatan, yang pada dasarnya urutan pedagogi tinggi, menawarkan buku dis tinctive belajar kesempatan untuk embedding belajar dari sebuah kisaran dari kasus pada variabelaspek ous MSDM strategis dan HK, dari konteks lokal dan global, untuk mengembangkan pemahaman yang lebih dalam dan penyempurnaan keterampilan SDM.

Kehadiran Buku Kajian Ilmu Manajemen ini disusun oleh para akademisi dan



## Bookmark File PDF Manajemen Sumber Daya Manusia H Malayu S P Hasibuan

praktisi dalam bentuk buku kolaborasi. Walaupun masih jauh dari kesempurnaan, tetapi kami mengharapkan buku ini dapat menjadi referensi atau bahan bacaan dalam menambah khasanah keilmuan khususnya mengenai Ilmu Manajemen. Sistematika penulisan buku ini diuraikan dalam dua belas bab yang memuat tentang Manajemen: Sebuah Pengantar, Sejarah Ilmu Manajemen, Lingkungan Manajemen, Pengorganisasian dalam Manajemen, Motivasi, Komunikasi, Kepemimpinan, Monitoring dan Evaluasi, Manajemen Fungsional dalam bidang Keuangan, Pemasaran, SDM serta Operasi dan Produksi.

Buku yang ada di tangan pembaca ini dikembangkan dan diperluas dari buku karya penulis berjudul Human Capital: Kepemimpinan Visioner dan Beberapa Kebijakan Pendidikan (dalam Seminar Nasional), memuat 8 (delapan) artikel yang sebelumnya merupakan makalah yang disajikan oleh penulis pada berbagai seminar nasional di berbagai tempat pada tahun 2012 diterbitkan Agustus 2013 oleh Penerbit Alfabeta, Bandung. Selanjutnya, buku human capital ini setelah melakukan kajian mendalam berbagai referensi didukung hasil-hasil penelitian yang relevan, maka diperluas merespons isu-isu terkini dalam upaya menyiapkan modal SDM melalui pendidikan, sehingga tidak menyerupai buku sebelumnya. Sesuai dengan kebutuhan dan perkembangan human capital, penulis melakukan kajian lebih mendalam dan melakukan penyesuaian atas isu-

## Bookmark File PDF Manajemen Sumber Daya Manusia H Malayu S P Hasibuan

isu terkini dalam menyiapkan modal SDM yang unggul dan berkarakter khususnya melalui pendidikan. Inti pembahasan dalam buku ini adalah isu-isu mengenai human capital, manajemen SDM, kepemimpinan, kebijakan, mutu pendidik, karier SDM, supervisi dan pengawasan, membangun karakter, dan yang berkaitan dengan mutu pendidik dan tenaga kependidikan. Niat yang tulus dan komitmen yang kuat oleh semua penentu kebijakan yang diberi amanah mengelola SDM dapat diyakini akan tersedia SDM Indonesia yang berkarakter unggul dan mulia. Untuk menegakkan komitmen menegakkan amanah secara utuh bagi setiap pemangku kebijakan pada semua level organisasi pemerintah maupun nonpemerintah tentu tidak mudah, karena dalam perjalanannya akan dihadapkan pada berbagai tantangan dan problematika yang mengitarinya. \*\*\* Persembahkan penerbit Kencana (PrenadaMedia)

Perkembangan teknologi dan informasi yang sangat pesat, membawa perubahan signifikan dalam segala bidang. Proses digitalisasi merupakan sebuah konsekuensi dari revolusi industri 4.0. Peran manajemen sumber daya manusia sangat penting untuk menyiapkan sumber daya manusia yang berkualitas dan kompeten sesuai dengan kebutuhan industri. Buku yang berjudul "Manajemen Sumber Daya Manusia (Era Revolusi Industri 4.0)" terdapat dua belas bab yang membahas mengenai gambaran umum manajemen sumber daya manusia,

## Bookmark File PDF Manajemen Sumber Daya Manusia H Malayu S P Hasibuan

fungsi manajemen sumber daya manusia, pentingnya perencanaan SDM dalam prespektif ekonomi, kebutuhan SDM pada era revolusi industri 4.0, (rekrutmen, seleksi, dan pelatihan kerja), revolusi industri 4.0 bagi pengembangan sumber daya manusia, peningkatan kompetensi SDM dalam menghadapi era revolusi industri 4.0, teori motivasi dan kepemimpinan, kebijakan pemberian kompensasi, efektivitas manajemen karir, peluang dan tantangan sumber daya manusia pada era revolusi industri 4.0, serta kinerja SDM dan penilaia kinerja dalam manajemen sumber daya manusia.

Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidikan Islam Penulis : Pascasarjana UIN Malang MPI 2021 Ukuran : 14 x 21 cm ISBN : 978-623-6341-30-8 Terbit : Juni 2021 [www.guepedia.com](http://www.guepedia.com) Sinopsis : Modal utama yang harus dimiliki oleh organisasi atau lembaga adalah manusia. Manusia merupakan komponen utama dalam menjalankan organisasi ini memiliki kapasitas yang berbeda, sehingga membutuhkan adanya manajemen sumber daya manusia. Buku ini disusun berdasarkan mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidikan Islam yang dipelajari di Jurusan Manajemen Pendidikan Islam, khususnya di UIN Maulana Malik Ibrahim Malang dan Perguruan Tinggi Agama Islam di seluruh Indonesia. Oleh karena itu pembahasan disajikan berkisar manajemen sumber daya manusia khusus dalam pendidikan Islam. Buku MSDM ini merupakan

## Bookmark File PDF Manajemen Sumber Daya Manusia H Malayu S P Hasibuan

kajian akademik yang berbasis konsep dan secara spesifik menyajikan teori yang mengemukakan solusi permasalahan pendidikan Islam saat ini. Dengan demikian pembaca akan dibimbing untuk menemukan kajian lebih lanjut mengenai manajemen sumber daya manusia pendidikan Islam.

[www.guepedia.com](http://www.guepedia.com) Email : [guepedia@gmail.com](mailto:guepedia@gmail.com) WA di 081287602508 Happy shopping & reading Enjoy your day, guys

Tidak dapat dipungkiri bahwa peranan Sumber Daya Manusia (SDM) saat ini telah terbukti sangat vital dalam pertumbuhan organisasi. Sejak awal abad ke-20, SDM telah diposisikan menjadi yang terutama, bahkan sudah ditetapkan sebagai “human capital” dimana manusia dipandang sebagai faktor yang dapat menghasilkan modal. Artinya, SDM yang berkualitas dapat menyusun business plan dengan baik sehingga dapat meyakinkan investor untuk membiayai proyek yang akan dilaksanakan oleh organisasi tersebut. Sumber Daya Manusia selain diposisikan sebagai “human capital”, juga diposisikan sebagai “human investment”, yang berarti bahwa SDM tersebut sebagai investasi. Untuk itu, dibutuhkan pengembangan SDM melalui peningkatan pendidikan formal, informal maupun nonformalnya. Akan tetapi, peningkatan kemampuan tersebut membutuhkan investasi yang besar. Ketika “sudah berhasil”, manusia tersebut akan berfungsi bagaikan “tambang” bagi organisasi. Oleh sebab itu, dibutuhkan pengelolaan SDM dengan baik. Buku ini ditulis dengan judul Manajemen Sumber Daya Manusia, dengan subtema Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan

## Bookmark File PDF Manajemen Sumber Daya Manusia H Malayu S P Hasibuan

Kinerja. Penekanan pada tim kerja dipandang perlu mengingat sekalipun pegawai sangat terampil, sangat berdisiplin, dan berkomitmen pada pekerjaannya, tetapi kinerja organisasi yang optimal tidak akan dapat dicapai jika hanya mengandalkan dirinya sendiri. Oleh sebab itu, manusia harus dapat bekerja sama dengan baik dalam tim kerja. Apabila tim kerja memiliki kinerja yang baik akan dengan sendirinya dapat meningkatkan kinerja organisasi.

Sumber daya manusia sangat dibutuhkan pada saat ini yang memiliki pengetahuan, keterampilan, keinginan, daya, karya, dorongan, dan perasaan (rasio, rasa dan karsa). Selain itu, ada beberapa tipe kategori yang perlu diketahui antara lain finansial (keuangan sebagai modal untuk membangun suatu), fisik (tools atau alat yang digunakan manusia sebagai penunjang kegiatan), manusia (individu sebagai sentral/pusat untuk mencapai tujuan dengan kemampuan yang dimiliki), teknologi (peran penting sebagai sumber informasi yang terus berganti setiap waktunya). Kemudian muncullah istilah yang disebut dengan MSDM yang memiliki kepanjangan Manajemen Sumber Daya Manusia, selalu berkaitan pada suatu kondisi di mana seseorang mampu melakukan dan mengerjakan sesuatu untuk dapat mengembangkan potensi yang dimilikinya dengan kata lain MSDM merupakan upaya atau usaha dalam pemanfaatan sejumlah individu untuk melakukan suatu aktivitas secara efisien dan efektif mencapai tujuan organisasi baik lingkup yang besar ataupun kecil. Unsur utama dalam MSDM adalah manusia itu sendiri yang berperan secara utuh untuk melakukan

## Bookmark File PDF Manajemen Sumber Daya Manusia H Malayu S P Hasibuan

kinerja dengan performa terbaik.

Buku Ajar ini adalah sebagai salah satu penuntun dalam mengenalkan kepada peserta didik terhadap kajian Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam dinamika perkembangannya. Segala materi yang terangkum di dalamnya diakumulasi dari berbagai pandangan para pakar manajemen yang turut memberikan sumbangsih pemikiran tentang laju eksistensi manajemen tanah air. Refleksi teoritis mengenai Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dicoba disepadankan dengan realita implementasi penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) secara praktis pada dinamika di lapangan. Buku Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) diperuntukkan terutama untuk mahasiswa Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen serta mahasiswa fakultas Ekonomi jurusan Akuntansi dan Ekonomi Pembangunan umumnya, selain itu buku ini juga diperuntukkan kepada masyarakat pebisnis dan dunia usaha.

Buku ini mengulas tentang penguatan sumber daya manusia yang ada di organisasi/perusahaan. Buku Manajemen Sumber Daya Manusia ini sangat penting di dalam peningkatan produktivitas karyawan dan mengatasi persoalan-persoalan di bidang sumber daya manusia. Buku ini berisi teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia yang dapat digunakan oleh pengajar dan mahasiswa. Buku ini terdiri dari sepuluh bab, yaitu : Bab 1 : Pentingnya MSDM dalam Organisasi Bab 2 : Peranan MSDM dalam Organisasi Bab 3 : Perencanaan SDM dalam Organisasi Bab 4 :

## Bookmark File PDF Manajemen Sumber Daya Manusia H Malayu S P Hasibuan

Penempatan SDM dalam Organisasi Bab 5 : Penilaian Kinerja Bab 6 : Pengembangan Karir Bab 7 : Kesehatan dan Keselamatan Kerja Bab 8 : Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Bab 9 : Audit Sumberdaya Manusia Bab 10 : Sumber Daya Manusia Global

Sumber daya manusia merupakan sumber daya terpenting yang dimiliki oleh suatu organisasi. Salah satu implikasi dari investasi terpenting yang dilakukan oleh suatu organisasi adalah di bidang sumber daya manusia. Buku ini ditujukan untuk mahasiswa agar dapat memperlancar proses belajar mengajar dalam kuliah “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Melalui buku ini, mahasiswa diharapkan memperoleh pemahaman mengenai fungsi sumber daya manusia, mulai dari aktivitas perencanaan tenaga kerja sampai dengan pengembangan karier serta hubungan industrial antara manajemen dan tenaga kerja.

Manajemen Sumber Daya Manusia(MSDM) adalah pemanfaatan sejumlah individu secara efisien dan efektif untuk mencapai tujuan organisasi atau perusahaan secara maksimal. Konsep dan penerapan MSDM bagi Setiap organisasi atau perusahaan menjadi bagian yang sangat krusial untuk melaksanakan visi dan misi organisasi secara maksimal. Karena itu, MSDM menjadi komponen utama yang perlu diperhatikan baik oleh Organisasi atau perusahaan. Perusahaan dengan konsep pelaksanaan MSDM yang baik akan berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan itu sendiri, begitu juga para pekerja (Karyawan) yang memahami konsep MSDM akan sangat berguna bagi pengembangan karirnya dimasa depan. Buku Manajemen Sumber Daya Manusia;

## Bookmark File PDF Manajemen Sumber Daya Manusia H Malayu S P Hasibuan

Toeri dan Praktik ini mengkaji berbagai aspek berkaitan dengan dunia bisnis, baik itu pengembangan SDM dalam dunia kerja ataupun kaitan hubungan timbal balik perusahaan dengan karyawan. Buku ini memuat ... Bab yaitu; Analisis Jabatan merupakan kegiatan untuk menciptakan landasan atau pedoman bagi penerimaan dan penempatan pegawai. Dengan analisis jabatan akan di dapatkan pegawai baik secara kualitas maupun kuantitas, sehingga dapat efektif mengerjakan tugas-tugas yang didelegasikan perusahaan atau organisasi. Buku Manajemen Analisis Jabatan merupakan salah satu ikhtiar penulis untuk memperkenalkannya secara cara mudah dan praktis. Dengan harapan dapat dimengerti dan diimplementasikan dalam kehidupan. Buku ini terbagi dalam beberapa bab meliputi; Bab pertama, Kedudukan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). Di dalamnya dibahas tentang pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia, Peran Manajemen Sumber Daya Manusia, Fungsi-Fungsi MSDM, Tujuan MSDM, Dukungan MSDM, dan Dukungan MSDM. Bab kedua tentang rekrutmen dan seleksi. Di dalamnya dibahas tentang pengertian rekrutmen, Proses rekrutmen tenaga kerja, Teknik rekrutmen pegawai, Pengertian seleksi pegawai, tujuan seleksi pegawai, proses seleksi pegawai, teknik seleksi pegawai, dan sistem seleksi pegawai. Manajemen Analisis Jabatan ini diterbitkan oleh Penerbit Deepublish dan tersedia juga dalam versi cetak

Buku ini merupakan buah fikir penulis yang dilakukan melalui kajian pustaka yang sangat mendalam dan fokus pada permasalahan-pemasalahan yang terkait pada



## Bookmark File PDF Manajemen Sumber Daya Manusia H Malayu S P Hasibuan

Manajemen Sumber Daya Manusia . Buku ini menjadi sangat penting karena manusia merupakan pelaku utama pembangunan sekaligus penikmat hasil pembangunan, karena itu diperlukan kualitas SDM yang mumpuni agar bisa menjadi penggerak dalam proses pembangunan di berbagai bidang. Hasil kajian dari buku ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam mengatasi permasalahan yang ada di bidang manajemen sumber daya manusia dan referensi bagi penentu kebijakan yang terkait sekaligus sebagai pemicu bagi penulis lainnya untuk menggali dan mengkaji lebih dalam lagi terhadap beberapa aspek yang diperlukan.

Buku ini merupakan hasil karya yang dapat dijadikan sumber belajar bagi mahasiswa sebagai dasar dalam melakukan pembelajaran. Buku ini diharapkan dapat memberikan kontribusi pada pengembangan ilmu pengetahuan di bidang akademisi sehingga menjadi buku yang signifikan. Untuk memudahkan pembaca dalam memahaminya, penulis menyusun buku ini dalam beberapa bagian bab.

Buku ajar ini ditulis dengan tujuan untuk meningkatkan proses belajar mengajar dan capaian kompetensi pada Mata Kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia. Dengan adanya buku ajar ini diharapkan agar mahasiswa dapat mempersiapkan diri dalam mengikuti perkuliahan yang lebih baik dan nantinya dapat meraih nilai yang memuaskan.

Sistematika penulisan buku ini diuraikan dalam dua belas bab yang memuat tentang Konsep Dasar MSDM, Perencanaan SDM, Analisis Jabatan dan Rencana Pekerjaan, Rekrutmen dan Seleksi, Orientasi SDM, Pelatihan dan Pengembangan SDM sebagai Upaya Mengoptimalkan Performance Bisnis, Perencanaan dan Pengembangan Karir, Sistem Penilaian Kinerja dan

## Bookmark File PDF Manajemen Sumber Daya Manusia H Malayu S P Hasibuan

Penghargaan, Kompensasi, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Pemeliharaan SDM, serta bab terakhir yaitu Pemutusan Hubungan Kerja.

Buku MSDM (Manajemen Sumber Daya Manusia) ini merupakan kajian akademik yang berbasis konsep Fungsi Sumber Daya Manusia dan merupakan materi inti Mahasiswa pada mata kuliah MSDM, dan buku ini secara spesifik juga menyajikan tentang teori dan kasus serta permasalahan yang coba diangkat dari masalah riil pada perusahaan. Buku ini juga menjelaskan bagaimana mahasiswa perlu melakukan analisis kasus-kasus di perusahaan dan melakukan tahapan mencari solusi serta pemecahan masalah based on human resource theory. Dengan demikian mahasiswa akan bisa memahami kasus personalia yang terjadi di perusahaan, dan mencari solusi pemecahannya. Pada edisi ini ditampilkan juga kasus sederhana dengan menggunakan perhitungan matematis sehingga penyelesaiannya dilakukan melalui aplikasi Microsoft Excel. Sistematika penulisan buku ini diulas menjadi 12 bab dimulai dengan membahas pentingnya MSDM dalam organisasi, perencanaan MSDM, Job Analysis dan Job Design, Rekrutmen Tenaga Kerja dan Penempatan, Pengembangan Tenaga Kerja, Penilaian Kinerja, Pengembangan Karir, Kompensasi, Hubungan Industrial, Integrasi, Pemeliharaan Karyawan, hingga pada bab Pemutusan Hubungan Kerja. Buku ini juga dilengkapi dengan contoh kasus sehingga tidak hanya mendalami pada teori tentang MSDM namun juga praktik-praktik pada kasus tertentu yang sering terjadi pada dunia perusahaan. Dengan membaca buku ini diharapkan mahasiswa dapat mendalami ilmu MSDM dan kasus yang bisa terjadi pada dunia perusahaan sehingga mampu memberikan solusi yang terbaik pada setiap kasus yang ada. Buku ini tentunya masih terdapat kekurangan dan jauh dari kesempurnaan, karenanya saran perbaikan dari berbagai pihak sangat kami nantikan.

## Bookmark File PDF Manajemen Sumber Daya Manusia H Malayu S P Hasibuan

sehingga ke depan akan lebih baik

Berbicara mengenai sumber daya manusia, sebenarnya dapat dilihat dari dua aspek, yakni aspek kuantitas dan aspek kualitas. Aspek kuantitas bersangkutan dengan jumlah sumber daya manusia, sedangkan aspek kualitas bersangkutan dengan mutu sumber daya manusia. Sumber daya manusia pendidik dan tenaga kependidikan merupakan unsur aktif, sedangkan unsur-unsur yang lain merupakan unsur pasif yang bisa diubah oleh kreatifitas manusia. Oleh karena itu, dengan pengelolaan sumber daya manusia pendidik dan tenaga kependidikan yang berkualitas diharapkan dapat mengoptimalkan potensi-potensi yang dimiliki agar mampu mendukung terbentuknya pendidikan yang berkualitas. Dalam hal ini sumber daya manusia pendidik dan tenaga kependidikan menjadi titik penting untuk menyelesaikan masalah-masalah yang dihadapi dunia pendidikan. Sumber daya manusia pendidik dan tenaga kependidikan merupakan komponen yang sangat menentukan dalam sistem pendidikan secara keseluruhan, yang harus mendapat perhatian sentral, pertama dan utama. Figur yang satu ini akan senantiasa menjadi sorotan strategis ketika berbicara masalah pendidikan karena guru atau pendidik selalu terkait dengan komponen maupun dalam sistem pendidikan.

Buku ini merupakan simbol semangat intelektual dalam mengakaji ilmu manajemen sumberdaya manusia yang terbit pada tahun 2021. Kontributor dari buku ini adalah para peneliti dan dosen dari berbagai kampus di Indonesia. Mereka memiliki latar belakang pendidikan yang berbeda. Penulisan buku ini dilandasi atas pentingnya update penelitian terbaru tentang kajian manajemen sumberdaya manusia yang menjadi isu dan problematika saat ini. Buku ini terdiri dari 14 bab. Adapun upaya penyusunan buku ini dilakukan untuk mendokumentasikan karya-karya yang dihasilkan para penulis sehingga dapat bermanfaat

## Bookmark File PDF Manajemen Sumber Daya Manusia H Malayu S P Hasibuan

bagi pembaca secara lebih luas

Penyusunan buku ini dilakukan berdasarkan pengalaman penulis selama mengajar mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia; terutama topik Kompensasi Tidak Langsung di Lingkungan Kerja Fisik. Berdasarkan pengalaman mengajar, penulis merasa bahwa masih diperlukan buku-buku untuk memperkaya wawasan mahasiswa dan masyarakat umum dalam hal Manajemen Sumber Daya Manusia; Kompensasi Tidak Langsung di Lingkungan Kerja Fisik.

Upaya pengembangan dan peningkatan kualitas sumber daya manusia dapat dilakukan melalui berbagai jalur, diantaranya melalui pendidikan. Pendidikan ini merupakan jalur peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih menekankan pada pembentukan kualitas dasar, misalnya keimanan dan ketakwaan, kepribadian, kecerdasan, kedisiplinan, kreativitas dan sebagainya. Dalam pengembangan SDM, pendidikan memiliki nilai strategis dan mempunyai peran penting sebagai suatu investasi di masa depan. Karena secara teoretis, pendidikan adalah dasar dari pertumbuhan ekonomi, dasar dari perkembangan sains dan teknologi, mengurangi kemiskinan dan ketimpangan dalam pendapatan, dan peningkatan kualitas peradaban manusia pada umumnya. Nilai strategis pendidikan yang makro ini, menyimpulkan bahwa pendidikan menyimpan kekuatan luar biasa untuk menciptakan keseluruhan aspek lingkungan hidup dan dapat memberikan informasi paling berharga mengenai pegangan hidup di masa depan serta membantu anak didik mempersiapkan kebutuhan hidup yang esensial untuk menghadapi perubahan. Ditinjau dari sisi sejarah, para ilmuwan muslim adalah orang-orang yang memiliki komitmen terhadap Islam yang tinggi, karena dalam perjalanan keilmuannya, sisi keduniaan dan keagamaan tetap berjalan seiring dan

## Bookmark File PDF Manajemen Sumber Daya Manusia H Malayu S P Hasibuan

institusi pendidikan tidak memisahkan kedua sisi tersebut. Tokoh-tokoh dan para ilmuwan tersebut memiliki dedikasi yang tinggi terhadap keilmuannya di samping fungsinya sebagai ulama dan mereka tidak menjadikan pendidikan keagamaan sebagai ajang mencari nafkah. Pendidikan keagamaan pada awalnya dianggap sebagai kebutuhan mutlak disamping harus mempelajari bidang keduniaan untuk bekal hidup. Hal ini memang merupakan tujuan pendidikan Islam dalam rangka meningkatkan mutu Sumber Daya Manusia. Buku Konservasi Sumber Daya Manusia dalam Ekosistem Pendidikan Islam ini terdiri dari delapan Bab, yang mengungkap secara mendalam mengenai upaya-upaya me-ngembangkan Sumber Daya Manusia dalam perspektif Pendi-dikan Islam dengan segala dimensinya. Bab I Pendidikan Islam dalam Dinamika Modernisasi dan Globalisasi, Bab II Pendidikan Islam dan Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Indonesia, Bab III Manusia Sebagai Dimensi Pendidikan Islam dalam Perspektif Al-Quran, Bab IV Implementasi Nilai-nilai Iman dan Taqwa dalam Pendidikan Islam, Bab V Implementasi Nilai-nilai Akidah (Tauhid) dalam Perspektif Pendidikan Is-lam, Bab VI Dimensi Akhlak dalam Paradigma Pendidikan Islam, Bab VII Nilai-nilai Ibadah Salat 5 (Lima) Waktu Ditinjau dari Pendidikan Islam, dan Bab VIII Membangun SDM Per-caya Diri dalam Paradigma Pendidikan Islam.

Penyusunan buku ini dilatarbelakangi oleh pemikiran bahwa untuk mewujudkan daya saing sebuah bisnis, maka diperlukan sebuah fungsi oprasioanl bisnis yang kuat, kokoh dan tangguh. Ketiga syarat tersebut secara khusus merupakan fungsi bisnis yang lebih dekat dengan fungsi Manajemen Sumberdaya Manusia yang harus menjadi prioritas untuk diberdayakan, tanpa mengesampingkan fungsi bisnis yang lain. Dalam

## Bookmark File PDF Manajemen Sumber Daya Manusia H Malayu S P Hasibuan

menciptakan fungsi Manajemen Sumberdaya manusia yang efektif, maka diperlukan instrument-instrumen organisasi yang harus disiapkan, baik yang sifatnya tangible maupun yang sifatnya intangible. Dan menjadi tugas Manajer Puncak untuk memetakan mana persoalan yang mendesak untuk dilaksanakan atau yang didahulukan, dan mana yang harus diakhirkan.

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA RUMAH SAKIT Penulis : Drs. Manahati Zebua, M.Kes. MM. Ukuran : 14 x 21 cm ISBN : 978-623-5616-27-8 Terbit : September 2021 [www.guepedia.com](http://www.guepedia.com) Sinopsis : Komentar pada buku ini Buku yang sangat menarik. Membahas topik Manajemen SDM rumah sakit dari sudut pandang orang yang pernah berkecimpung langsung di dunia tersebut. Sehingga gaya bahasa dan penyampaiannya sangat teknis dan mudah untuk dipahami, bahkan bagi orang awam sekalipun. Tidak mengherankan melihat track record penulis yang paling tidak telah 40 tahun lebih Berkecimpung di dunia Manajemen rumah sakit. Buku ini sangat cocok dipakai sebagai bahan bacaan bagi Manajer dan calon Manajer, untuk memperkaya pengetahuan seputar Manajemen SDM Rumah Sakit, maupun sumber referensi ilmiah Dosen dan Mahasiswa. Pembahasan yang sangat komprehensif, dapat membuka pengalaman & pengetahuan baru. Ronald, SKM, M.Kes. Pembantu Ketua III Bidang Kemahasiswaan & Alumni STIKES Wira Husada, Yogyakarta Pengalaman Manahati Zebua selama bertahun-tahun, dalam kaitannya dengan SDM Rumah Sakit, terbukti bisa membuat buku ini sangat enak dibaca, dan bermanfaat. Dunia berubah,

## Bookmark File PDF Manajemen Sumber Daya Manusia H Malayu S P Hasibuan

pengelolaan Rumah Sakit dan SDM harus berbenah. Supaya terus dapat meningkatkan pelayanan, dan makin berfaedah Ninda Nindiani, MA. Broadcaster, Trainer “Pelayanan & Pengembangan SDM” dan “Public Speaking” Buku ini dipersembahkan kepada setiap orang yang memiliki bawahan, agar memiliki kemampuan untuk menjadikan SDM sebagai Man Behind The Gun dalam mewujudkan kinerja dan keberhasilan pada Gugus Kerjanya. Drs. Manahati Zebua, M.Kes. MM. Dosen, Penulis, dan Mitra Sharing Manajemen Rumah Sakit [www.guepedia.com](http://www.guepedia.com) Email : [guepedia@gmail.com](mailto:guepedia@gmail.com) WA di 081287602508 Happy shopping & reading Enjoy your day, guys

Ketika terbangun di subuh hari maka akan terngiang di otak dan hati kita apa yang harus kita lakukan subuh ini dan mencoba mengingat apa yang sudah direncanakan semalam. Setelah bergegas salat subuh kemudian melakukan aktivitas rutin lainnya, lalu menginventori peralatan atau pendukung kita ke tempat aktivitas kita selanjutnya. Kemudian sekitar jam tujuh pagi hari ke tempat kerja sesuai rencana kita semalaman, di tempat kerja melakukan rutinitas sembari menyelesaikan apa yang belum terselesaikan kemarin atau memperbaiki pekerjaan kemarin yang belum terselesaikan. Aktivitas di atas merupakan proses pelaksanaan fungsi-fungsi manajemen secara manajerial. Dimana manajemen ini pada dasarnya sudah seusia dengan peradaban manusia, tetapi barulah dipelajari sebagai ilmu tersendiri pada beberapa abad terakhir. Seperti ilmu-ilmu yang lainnya, manajemen juga mengalami perkembangan yang

## Bookmark File PDF Manajemen Sumber Daya Manusia H Malayu S P Hasibuan

sangat pesat sehingga manajemen di bagi ke banyak cabang seperti manajemen organisasi, manajemen operasional, manajemen resiko, manajemen pemasaran, manajemen sumber daya manusia (MSDM), dll. MSDM pada dasarnya sudah muncul di tahun 1940-an dengan istilah manajemen kepegawaian atau manajemen personalia. Manajemen kepegawaian ini membahas tentang pengelolaan sumber daya manusia tetapi masih dalam cakupan kecil yaitu yang berada di dalam organisasi. Tetapi pada tahun 1960-an dikembangkan menjadi MSDM, yang cakupannya sudah sangat meluas karena membahas tentang sumber daya manusia di dalam dan luar organisasi, sehingga karena dipandang perlu maka perusahaan-perusahaan berskala besar dan menengah mengadakan departemen SDM yang terpisah dari departemen lainnya. Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu faktor kunci dalam persaingan global, yaitu bagaimana menciptakan SDM yang berkualitas dan memiliki keterampilan serta berdaya saing tinggi dalam persaingan global yang selama ini sering diabaikan. Globalisasi yang sudah pasti dihadapi oleh bangsa Indonesia menuntut adanya efisiensi dan daya saing dalam dunia usaha. Manajemen SDM adalah rancangan sistem-sistem formal dalam sebuah organisasi untuk memastikan penggunaan bakat manusia secara efektif dan efisien guna mencapai tujuan-tujuan organisasional. Buku memaparkan tentang globalisasi manajemen sumber daya manusia, MSDM dan tantangan yang dihadapi, orientasi karyawan, rekrutmen dan seleksi, staffing karyawan, pelatihan dan pengembangan, penilaian kinerja, penghargaan karyawan, manajemen



## Bookmark File PDF Manajemen Sumber Daya Manusia H Malayu S P Hasibuan

sdm berbasis kompetensi. Semoga buku ini bermfaat untuk seluruh pembaca.

[Copyright: e83532917c088657521e884553a19f35](#)